



## ORDINE PROVINCIALE DEI MEDICI CHIRURGHI E DEGLI ODONTOIATRI DI PAVIA

### **Relazione annuale del Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza dell'Ordine Provinciale dei Medici Chirurghi e degli Odontoiatri di Pavia, ai sensi dell'art. 1, comma 14, della Legge n. 190/2012**

L'Ordine Provinciale dei Medici Chirurghi e degli Odontoiatri di Pavia (di seguito OMCeO Pavia) ha provveduto con delibera consiliare del 06.07.2016, confermata in data 11.01.2017 a seguito dell'emanazione definitiva del PNA 2016 (delibera n. 831/2016 ANAC del 03.08.2016 pubblicata in G. U. n. 197 del 24.08.2016 – Suppl. Ordinario n. 35) alla nuova nomina del Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza secondo le indicazioni della stessa delibera n. 831/2016 ANAC e revocando pertanto la nomina del precedente responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza.

Nelle more dell'apposito atto di indirizzo ANAC per gli Ordini professionali di cui allo "Schema di linee guida recanti indicazioni sull'attuazione degli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni contenute nel D. Lgs. 33/13 come modificato dal D. Lgs. 97/2016" e alla delibera ANAC n. 1310 del 28.12.2016 "Prime linee guida recanti indicazioni sull'attuazione degli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni contenute nel D. Lgs. 97/2016" OMCeO Pavia nel 2016, pur considerando le numerose problematiche organizzative dovute alla sua specificità strutturale di Ordine professionale in particolare di dimensioni ridotte, si è impegnato per dotarsi di misure di prevenzione della corruzione e di trasparenza.

In merito alla misura generale relativa alla Trasparenza sono stati pubblicati sul sito internet i dati con monitoraggi periodici e diretti viste le ridotte dimensioni dell'Ente.

In riferimento alle tre macroaree di rischio specifiche (formazione continua, rilascio di pareri di congruità, indicazione di professionisti per l'affidamento di incarichi specifici) è stata fatta una verifica delle stesse e delle relative contromisure.

Non sono pervenute richieste di accesso civico.

#### Formazione

Le dipendenti sono state formate specificamente sulla prevenzione della corruzione partecipando ai corsi organizzati da FNOMCeO a maggio e a dicembre 2016.

#### Rotazione del personale

Sarà valutata tale misura nei limiti del possibile, viste le ridotte dimensioni dell'Ente e dell'organico, nel corso del 2017 per una possibile rotazione del personale per pratiche quali il rilascio dei pareri di congruità.

#### Incarichi extraistituzionali

Non è stata adottata la procedura in assenza concreta di tale esigenza.

Inconferibilità di incarichi dirigenziali ed incompatibilità specifiche per posizioni dirigenziali  
OMCeO Pavia non ha figure dirigenziali.

Segnalazione di condotte illecite (c.d. whistleblower)

E' prevista l'introduzione della procedura e del modello nell'anno 2017 ma le dipendenti sono state informate su tale possibilità già in precedenza.

Codice di comportamento dei dipendenti

E' stato adottato già con delibera del 12.11.2014.

Non sono pervenute segnalazioni relative alla violazione del D.P.R. 62/2013.

Non sono pervenute neppure segnalazioni che prefigurano responsabilità disciplinari o penali e pertanto non sono stati fatti procedimenti disciplinari. Non sono pervenute segnalazioni nemmeno in merito a violazioni di divieti di cui all'art. 35 bis D. Lgs. 165/2001 . Non ci sono stati casi di attivazione delle azioni di tutela previste in eventuali protocolli di legalità o patti di integrità e non è stata effettuata la rotazione degli incarichi di arbitro, in quanto non sono stati affidati incarichi di arbitro.

Dott.ssa Daniela Mino