



**ORDINE PROVINCIALE DEI MEDICI CHIRURGHI
E DEGLI ODONTOIATRI DI PAVIA**

**Relazione annuale del Responsabile della prevenzione della corruzione e della
trasparenza**

**dell'Ordine Provinciale dei Medici Chirurghi e degli Odontoiatri di Pavia,
ai sensi dell'art. 1, comma 14, della Legge n. 190/2012**

L'Ordine Provinciale dei Medici Chirurghi e degli Odontoiatri di Pavia (di seguito OMCeO Pavia) ha dato seguito nell'anno 2017 alle previsioni del PTPCT 2017-2019 con specifiche misure relative alle 3 macroaree di rischio specifiche previste dal PNA 2016 (delibera 831/2016 ANAC del 03.08.2016 pubblicata in G. U. n. 197 del 24.08.2016 – Suppl. Ordinario n. 35) ossia : formazione continua, rilascio pareri di congruità, indicazione di professionisti per l'affidamento di incarichi specifici.

Per la formazione continua , al fine di codificare procedure trasparenti su aspetti economici connessi all'erogazione di eventi formativi ECM, sono state adottate Linee guida sui conflitti di interesse ai sensi art. 76, commi 1-5, Accordo Stato- Regioni 02.02.2017 “La formazione continua nel Settore Salute” e Linee guida su pagamenti e rimborsi a docenti e moderatori eventi ECM ai sensi art. 76, comma 6, Accordo Stato- Regioni 02.02.2017 “La formazione continua nel Settore Salute” al fine di codificare procedure trasparenti su aspetti economici connessi all'erogazione di eventi formativi ECM.

Per il rilascio di pareri di congruità è stata adottata una procedura che garantisca la rotazione del personale e degli incaricati di vertice oltre che parametri il più possibile oggettivi di riferimento.

Per l' indicazione di professionisti per l'affidamento di incarichi specifici non sono state adottate specifiche misure se non la condivisione il più possibile di tali nomine per conto terzi in sede consiliare.

Nelle more dell'apposito atto di indirizzo ANAC per gli Ordini professionali (in relazione alla loro dimensione organizzativa e alle attività svolte, prevedendo , in particolare, modalità semplificate) di cui allo “Schema di linee guida recanti indicazioni sull'attuazione degli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni contenute nel D. Lgs. 33/13 come modificato dal D. Lgs. 97/2016” e alla delibera ANAC n. 1310 del 28.12.2016 “Prime linee guida recanti indicazioni

sull'attuazione degli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni contenute nel D. Lgs. 33/2013 come modificato dal D. Lgs. 97/2016" OM CeO Pavia nel 2017, pur considerando le numerose problematiche organizzative dovute alla sua specificità strutturale di Ordine professionale in particolare di dimensioni ridotte, si è impegnato per dotarsi di misure di prevenzione della corruzione e di trasparenza.

In merito alla misura generale relativa alla Trasparenza sono stati pubblicati sul sito internet i dati con monitoraggi periodici e diretti viste le ridotte dimensioni dell'Ente e nei limiti del possibile stante il numero esiguo di dipendenti in organico.

E' prevista nel 2018 l'adozione di un regolamento per Accesso civico, accesso civico generalizzato e accesso agli atti. E' prevista di conseguenza l'istituzione di un Registro degli accessi civici con relativo esito delle istanze.

Non sono pervenute richieste di accesso civico.

E' già inserito a sistema un contatore visite per la sezione Amministrazione trasparente.

Al fine di codificare il più possibile le procedure nel 2017 sono state adottate delibere preparatorie sotto il profilo organizzativo all'adozione nel 2018 del Manuale di gestione del Protocollo informatico per ottimizzare la trasparenza da e verso l'esterno.

In merito agli aspetti economici è stata adottata nel 2017 una procedura per acquisti sottosoglia, viste le ridotte dimensioni dell'Ente, e nel 2018 si prevede l'istituzione di un Albo fornitori per adeguarsi il più possibile, compatibilmente con le difficoltà organizzative, ai principi economicità, efficacia, tempestività, correttezza, libera concorrenza, non discriminazione e parità di trattamento trasparenza e pubblicità proporzionalità, adeguatezza, idoneità dell'azione, rotazione ma al contempo rispettando le indicazioni della Linea Guida n. 4 ANAC.

Formazione

E' stata favorita la partecipazione ai corsi di aggiornamento in materia di trasparenza ed anticorruzione svoltisi a Brescia a maggio e giugno 2017 con rilascio di attestati di formazione.

Per concomitanza con le elezioni triennali ordinistiche non è stato possibile partecipare al corso organizzato ad ottobre 2017 da FNOM CeO, ma è stata acquisita la documentazione.

Rotazione del personale

E' stata applicata nel 2017 per il rilascio di pareri di congruità compatibilmente con l'esiguo numero di dipendenti.

Incarichi extraistituzionali

Non è stata adottata la procedura in assenza concreta di tale esigenza.

Inconferibilità di incarichi dirigenziali ed incompatibilità specifiche per posizioni dirigenziali

OMCeO Pavia non ha figure dirigenziali. E' istituito per le succitate leggi il Consiglio Direttivo.

Segnalazione di condotte illecite (c.d. whistleblower)

Nel 2017 sono stati introdotti sia la procedura che il modello di segnalazione.

Non vi sono state segnalazioni.

E' prevista nel 2018 l'adozione di un sistema informativo dedicato con garanzia di anonimato (casella e-mail dedicata e consultabile esclusivamente dal RPCT).

Codice di comportamento dei dipendenti

E' stato adottato già con delibera del 12.11.2014.

Non sono pervenute segnalazioni relative alla violazione del D.P.R. 62/2013.

Non sono pervenute neppure segnalazioni che prefigurano responsabilità disciplinari o penali e pertanto non sono stati fatti procedimenti disciplinari. Non sono pervenute segnalazioni nemmeno in merito a violazioni di divieti di cui all'art. 35 bis D. Lgs. 165/2001. Non ci sono stati casi di attivazione delle azioni di tutela previste in eventuali protocolli di legalità o patti di integrità e non è stata effettuata la rotazione degli incarichi di arbitro, in quanto non sono stati affidati incarichi di arbitro.

Dott.ssa Daniela Mino